



Transiciones de las Escuelas Acero

Bienvenidos

**Reunión de incubación comunitaria de
Acero del año escolar 2025-26**

En persona | Jueves, 26 de febrero de 2026

Escuela primaria Esmeralda Santiago

4:00pm - 5:30pm



Chicago
Public
Schools



Innovation
& Incubation

Calendario de reuniones de incubación comunitarias de Santiago

Acero School Transitions

Calendario de reuniones de incubación comunitarias de Santiago (Presencial, en la escuela, los jueves, 4:00pm - 5:30pm) Frecuencia de las reuniones: Mensual			
Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
15 de septiembre de 2025 (virtual)	23 de octubre de 2025	20 de noviembre de 2025 <i>Foro de candidatos de directores</i>	18 de diciembre de 2025
Enero	Febrero	Marzo	Abril
29 de enero de 2026	26 de febrero de 2026	19 de marzo de 2026	23 de abril de 2026
May	June	2025-26	
21 de mayo de 2026	4 de junio de 2026		

Comentarios de bienvenida

Acero School Transitions

Objetivo y propósito para hoy

- Proporcionar actualización de selección de directores
- Proporcionar actualizaciones clave de incubación
- Facilitar sesión de preguntas y respuestas



Agenda

- 01 Comentarios de bienvenida + Establecimiento de normas
- 02 Actualización de la selección de directores
- 03 Actualizaciones clave de incubación
- 04 Preguntas y respuestas



Normas de participación | Nuestros compromisos

Acero School Transitions

- **Estar presente y comprometido**
- **Escuche respetuosamente:** Permita que los demás hablen sin interrupciones, intente **comprender diferentes** perspectivas y evite juzgar
- **Mantenerse en el tema:** Mantenga las discusiones relevantes a la agenda, administre el tiempo eficazmente y aborde los temas no relacionados por separado si es necesario
- **Cuestiona las ideas, no a las personas**
- **Escuchar y recopilar comentarios y aportaciones de la comunidad**
- **Facilitar un proceso equitativo**
- **Proporcionar transparencia**
- **Permitir la equidad de voz**

Agenda

01 Comentarios de bienvenida + Establecimiento de normas

02 Actualización de la selección de directores

03 Actualizaciones clave de incubación

04 Preguntas y respuestas



Actualización sobre la selección del director de Santiago

Acero School Transitions

Plazo	Hito/Actividad
28 de enero - 11 de febrero	Puesto publicado y envío de solicitudes
16 de febrero - 28 de febrero	Revisión de currículums y creación de una base de datos de candidatos por parte de los líderes de la red
March 2 - March 27	Entrevistas iniciales con el Jefe de red y el Comité de selección de directores; Evaluación de los candidatos por parte del departamento de Talento de CPS; Verificación de referencias
30 de marzo - 3 de abril	El Comité de Selección del Director ha programado entrevistas con los finalistas así como con el Consejo de Liderazgo Asesor y de Diseño
6 de abril - 10 de abril	Entrevistas con el Consejo de Liderazgo Asesor y de Diseño de Santiago Virtual vía Google Meet 9 de abril de 2026 (4:00 - 6:00 pm)
Por determinar	Entrevistas con los finalistas a cargo del director ejecutivo interino de las Escuelas Públicas de Chicago, o su(s) representante(s)
Por determinar	Carta de oferta, salario y contratación de persona

Toma de decisiones para la selección de directores

Acero School Transitions

- El jefe de la red de CPS revisa los currículos de los candidatos, facilita una selección inicial y selecciona a los solicitantes para entrevistarlos con el Comité de selección principal.
- El Consejo de Liderazgo Asesor y de Diseño revisará y entrevistará a los finalistas después de que se completen las entrevistas iniciales
- El Consejo de Liderazgo Asesor y de Diseño hará una recomendación al Jefe de la red de CPS
- El jefe de la red de CPS tomará la decisión final con respecto a la selección del director en colaboración con el director ejecutivo o su designado

Agenda

01 Comentarios de bienvenida + Establecimiento de normas

02 Actualización de la selección de directores

03 Actualizaciones clave de incubación

04 Preguntas y respuestas



Actualizaciones de incubación| Entrevistas/ Dotación de personal

Acero School Transitions

- Candidatos de Santiago recibieron ofertas el 30 de enero de 2026
- No todo el personal de Santiago optó por postularse a los puestos
- Las vacantes para docentes actuales se publican en la bolsa de trabajo de CPS.

Puestos vacantes:

- Kinder bilingüe
 - Segundo grado bilingüe
 - Apoyo bilingüe - 6.º a 8.º grado
 - MTSS/Intervencionista K-8.º
 - Musica
 - Español
 - Educación especial bilingüe
- Las decisiones finales sobre la dotación de personal se toman una vez que se confirma la elegibilidad de empleo de CPS y se completan todos los pasos de incorporación necesarios, incluida una revisión de licencia, una verificación de antecedentes penales y el reconocimiento de las políticas de CPS.

Actualizaciones de incubación| **Puestos con personal centralizado**

Acero School Transitions

Los puestos con personal centralizado en las escuelas se incluyen en las categorías siguientes: no son entrevistados ni contratados por el director de la escuela, sino por el departamento de CPS que administra su trabajo.

El director trabajará con ONS y las oficinas centrales pertinentes en relación con las siguientes funciones:

- **Proveedores de servicios relacionados** - Administrado y asignado por la Oficina de Estudiantes con Discapacidades (i.e., psicólogo, trabajador social, enfermero)
- **Oficiales de seguridad** | Preseleccionado por la Oficina de Seguridad y Protección
- **Apoyo nutricional** | Administrado y asignado por Servicios de Apoyo Nutricional
- **Custodia y ingeniería** | Administrado y asignado por Instalaciones

Actualizaciones de incubación | Marketing

Acero School Transitions

- El equipo de marketing está trabajando actualmente en la actualización del sitio web y la mascota de la escuela
- **Sello Académico:** Información compartida con el Comité Asesor y de Diseño durante la reunión de febrero.
 - El sello académico servirá como la firma visual de Santiago reflejando creencias fundamentales.
 - Se creó una encuesta de Google utilizando los hábitos de éxito de Santiago junto con otros valores.
 - El equipo de marketing utilizará los comentarios de la encuesta para crear un sello



Actualizaciones de incubación | Marketing

Acero School Transitions



Trabajo en progreso



Actualizaciones de incubación | Marketing

Acero School Transitions



Trabajo en progreso



Actualizaciones de incubación | **Mobiliario de aula**

Acero School Transitions

- **Se han realizado recorridos para identificar el inventario actual de mobiliario de aula**
- **La recomendación es comprar escritorios/sillas nuevos**
- **El almacén de CPS es otra opción para asegurar los muebles**

Actualizaciones de incubación | **Necesidades curriculares**

Acero School Transitions

Actual	Avanzar hacia
Lengua y Literatura Inglesas (ELA) - Wit & Wisdom (K-5) Summit/Gradient Learning (6-8)	Continuar con Wit & Wisdom (K-5) ELA - Wit & Wisdom (6-8) adoption
Matemáticas- Matemáticas Eureka (K-5) Desmos (6-8)	Skyline Matemáticas (K-8) adoptado
Ciencia - Creado por maestro (K-5) Summit/Gradient Learning (6-8)	Skyline Ciencia (K-8) adoptado
Ciencia sociales - Creado por maestro (K-8)	Skyline Ciencia sociales (K-8) adoptado
Bilingüe/ESL - Creado por maestro (K-8)	Español ELA Skyline (K-8) adoptado

Actualizaciones de incubación | **Conversaciones del programa**

Acero School Transitions

- **Educación especial: conversación con la Sra. Haas, administradora de casos**
- **Educación Bilingüe - Conversación con la Sra. Delgado, ELPT**
- **Educación Física - Conversación con la Sra. Tice**

Agenda

01 Comentarios de bienvenida + Establecimiento de normas

02 Actualización de la selección de directores

03 Actualizaciones clave de incubación

04 Preguntas y respuestas



Preguntas y respuestas





Chicago
Public
Schools

INNOVATION
& INCUBATION

¡Gracias por venir!
¡Que tengas una semana increíble!

Nos vemos el 19 de marzo para la próxima
reunión de incubación comunitaria de Tamayo





Chicago
Public
Schools