



Transiciones de las Escuelas Acero

# Bienvenidos

**Reunión de incubación  
comunitaria de Acero del año  
escolar 2025-26**

Presencial | Jueves, 18 de diciembre de 2025  
Escuela primaria Esmeralda Santiago  
4:00pm - 5:00pm

# Calendario de reuniones de incubación comunitarias de Santiago

Acero School Transitions

## Calendario de reuniones de incubación comunitarias de Santiago

(Presencial, en la escuela, los jueves, 4:00pm - 5:30pm)

Frecuencia de las reuniones: Mensual

\* indica ajustes de fecha

Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
15 de septiembre de 2025 (virtual)	23 de octubre de 2025	20 de noviembre de 2025 <i>Foro de candidatos de director</i>	18 de diciembre de 2025
Enero	Febrero	Marzo	Abril
29 de enero de 2026	26 de febrero de 2026	<b>12 de marzo de 2026*</b>	23 de abril de 2026
May	June	<b>2025-26</b>	
21 de mayo de 2026	<b>4 de junio de 2026*</b>		

# Comentarios de bienvenida

Acero School Transitions

## Objetivo y propósito para hoy

- **Proporcionar** una descripción general del cronograma de incubación de la escuela primaria Santiago
- **Proporcionar** descripción general completa del proceso de selección de los miembros del Comité de Diseño
- **Proporcionar** actualizaciones clave sobre el proceso de incubación
- **Facilitar** preguntas y respuestas



# Agenda

- 01** Comentarios de bienvenida + Establecimiento de normas
- 02** Proceso de selección de los miembros del Comité de Diseño
- 03** Actualizaciones clave sobre el proceso de incubación
- 04** Preguntas y respuestas



# Normas de participación | Nuestros compromisos

Acero School Transitions

- **Estar presente y comprometido**
- **Escuche respetuosamente:** Permita que los demás hablen sin interrupciones, intente **comprender diferentes** perspectivas y evite juzgar
- **Mantenerse en el tema:** Mantenga las discusiones relevantes a la agenda, administre el tiempo eficazmente y aborde los temas no relacionados por separado si es necesario
- **Desafíe las ideas, no a las personas**
- **Escuchar y recopilar comentarios y aportaciones de la comunidad**
- **Facilitar un proceso equitativo**
- **Proporcionar transparencia**
- **Permitir la equidad de voz**

# Agenda

- 
- 01** Comentarios de bienvenida + Establecimiento de normas
  - 02** Proceso de selección de los miembros del Comité de Diseño
  - 03** Actualizaciones clave sobre el proceso de incubación
  - 04** Preguntas y respuestas
- 



# Resultados de la encuesta - Consejo Asesor + Comité de Diseño

Escuela	Restricciones y composición de la membresía Consejos asesores + Comités de diseño
Acero - <b>Bartolomé de las Casas</b>	<b>11 - 15 miembros: 6 o más padres; más de 3 miembros del personal; 1- 2 miembros de la comunidad</b> <i>Cadencia de reuniones mensuales</i>
Acero - <b>Sandra Cisneros</b>	<b>8 - 10 miembros: 4-5 padres, 3 miembros del personal; 1 -2 miembros de la comunidad</b> <i>Reuniones mensuales y/o según sea necesario en función de los hitos alcanzados</i>
Acero - <b>Carlos Fuentes</b>	<b>8 -10 miembros: 6 o más padres; 3 miembros del personal; 1-2 miembros de la comunidad</b> <i>Reuniones mensuales y/o según sea necesario en función de los hitos alcanzados</i>
Acero - <b>Esmeralda Santiago</b>	<b>8 -10 miembros: 4 -5 padres; 2 miembros del personal; 1 -2 miembros de la comunidad</b> <i>Cadencia de reuniones mensuales</i>
Acero - <b>Rufino Tamayo</b>	<b>8 -10 miembros: 4-5 padres; 2 miembros del personal; 1 -2 miembros de la comunidad</b> <i>Reuniones mensuales y/o según sea necesario en función de los hitos alcanzados</i>

# Resumen | Consejo Asesor y de Liderazgo en Diseño

## Acero School Transitions

- Una vez finalizado el proceso de selección de los miembros del Comité de Diseño, el Consejo Asesor y el Comité de Diseño formarán un **comité de transición conjunto: el Consejo de Liderazgo Asesor y de Diseño**
- Compuesto por padres, personal, estudiantes y representantes de la comunidad, este grupo apoya el exitoso proceso de transición e integración de las cinco escuelas Acero para que se conviertan en escuelas administradas por el distrito para el verano de 2026

Posibles líneas de trabajo	
Asesorar y apoyar la facilitación del proceso de selección del director	Identificación de las necesidades e inquietudes durante la transición al sistema de protección infantil
Asesoramiento sobre las prioridades en materia de cultura y clima escolar	Revisar y responder a las propuestas o cambios clave del distrito
Recomendar cursos, asignaturas optativas, programas de enriquecimiento y/o otros programas y apoyos especializados para estudiantes y familias	Ayudar al jefe de la red de CPS y al director a tomar las decisiones finales es clave para la preparación de la escuela para el año escolar 2026-27
Ayudar a definir las experiencias de aprendizaje de los estudiantes y las familias/Desarrollar y ejecutar planes efectivos de participación familiar y comunitaria	Reunión con los departamentos académicos de CPS para comprender la implementación del programa, el cronograma y las limitaciones

# Proceso de selección de miembros del Comité de Diseño

- **Proceso orientado a la democracia:** Dado que cada comunidad escolar compartió sus comentarios con el Distrito a principios de este año durante las Sesiones de Diálogo de Primavera, incluyendo opiniones sobre la composición del Consejo Asesor y del Comité de Diseño, así como sobre las limitaciones en el tamaño de los equipos, las CPS están facilitando un proceso de selección que permite a las partes interesadas clave de cada escuela decidir quiénes formarán parte del Comité de Diseño de su respectiva escuela.
- **Se requiere la votación del Comité de Diseño:** El número de candidatos interesados superó el límite deseado y, por lo tanto, es necesario facilitar un proceso justo y equitativo para la selección de miembros en cada escuela.



# Cronograma de selección | Consejo Asesor y de Liderazgo en Diseño

## Acero School Transitions

- **Del 5 al 17 de diciembre:** Plazo para presentar el formulario de interés para candidatos al Comité de Diseño
  - **Nota:** Para ser incluido en la lista de candidatos, es **obligatorio** completar el formulario de interés del candidato.
- **Del 18 de diciembre al 7 de enero:** Publicación y revisión de las respuestas de los formularios de interés de los candidatos
- **Del 18th de diciembre al 7 de enero:** Ventana de votación del Comité de Diseño
  - El plazo de votación del Comité de Diseño se abre a las 5pm CST del 18 de diciembre de 2025.
  - El plazo para votar en el Comité de Diseño finaliza a las 5pm CST del 7 de enero de 2026.
- **9 de enero:** Se publican los resultados de la encuesta y se anuncian los miembros del comité de diseño

# Agenda

- 
- 01** Comentarios de bienvenida + Establecimiento de normas
  - 02** Proceso de selección de los miembros del Comité de Diseño
  - 03** Actualizaciones clave sobre el proceso de incubación
  - 04** Preguntas y respuestas
- 



# Cronograma de incubación

## Acero School Transitions

- ~~Agosto~~: Decisión sobre la Red para cada escuela
- ~~Septiembre~~: Apertura de puestos principales
- ~~Finales de septiembre~~: Establecimiento de un Consejo Asesor en cada escuela
- ~~Octubre~~: Reuniones inaugurales del Consejo Asesor
- **Septiembre - junio de 2026**: Reuniones periódicas del comité de incubación del distrito, sesiones de escucha con las partes interesadas, reuniones del comité de diseño y del consejo asesor
- **Mediados de diciembre de 2025**: Se contrata un director

- **Inicio de enero de 2026**: Publicación de puestos fundacionales (AP, secretario y consejero escolar) y puestos de docentes y personal
- **Finales de enero de 2026**: Puestos fundacionales contratados
- **Diciembre - junio de 2026**: Contratación de docentes y personal de apoyo
- **Enero - mayo de 2026**: Planificación final en conjunto con los Consejos Asesores y los Comités de Diseño
- **1 de julio de 2026**: Día de apertura

# Actualizaciones de incubación | Prioridad en las entrevistas

Acero School Transitions

- Nuestra máxima prioridad es asegurarnos de que los docentes y el personal actual afectados por esta transición tengan la primera oportunidad de entrevistar para los puestos disponibles de CPS en la escuela.
- Las decisiones finales de personal se tomarán una vez que se confirme la elegibilidad de empleo con CPS y se completen todos los pasos obligatorios del proceso de incorporación, incluidos: revisión de licencias, verificación de antecedentes penales y reconocimiento de las políticas de CPS.

# Actualizaciones de incubación | Cronograma previsto de entrevistas para docentes actuales de Acero

## Acero School Transitions

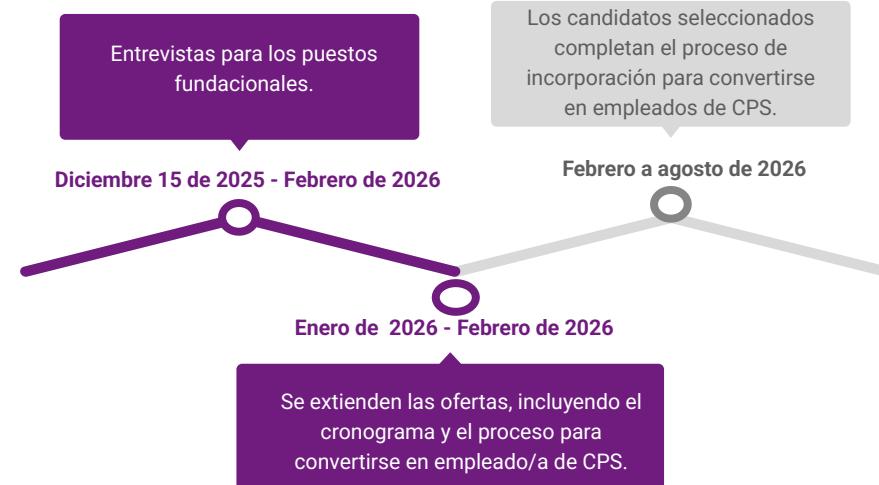


# Actualizaciones de incubación | Cronograma de entrevistas para puestos fundacionales

Acero School Transitions

Los puestos fundacionales incluyen:

- Director/a (ya seleccionado/a)
- Subdirector/a (Assistant Principal)
- Secretario/a escolar
- Consejero/a escolar



# Agenda

- 
- 01** Comentarios de bienvenida + Establecimiento de normas
  - 02** Proceso de selección de los miembros del Comité de Diseño
  - 03** Actualizaciones clave sobre el proceso de incubación
  - 04** Preguntas y respuestas



# Preguntas y respuestas





**¡Gracias por venir!**  
*¡Que tengas una semana y unas vacaciones increíbles!*

Nos vemos el 29 de enero para la próxima reunión de incubación comunitaria de Santiago



