



Transiciones de las Escuelas Acero

Bienvenidos

**Reunión de incubación
comunitaria de Acero del año
escolar 2025-26**

Presencial | Jueves, 29 de enero de 2026

Escuela primaria Esmeralda Santiago

4:00pm - 5:30pm



Chicago
Public
Schools



Innovation
& Incubation

Calendario de reuniones de incubación comunitarias de Santiago

Acero School Transitions

Calendario de reuniones de incubación comunitarias de Santiago (Presencial, en la escuela, los jueves, 4:00pm - 5:30pm) Frecuencia de las reuniones: Mensual			
Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
15 de septiembre de 2025 (virtual)	23 de octubre de 2025	20 de noviembre de 2025 <i>Foro de candidatos de director</i>	18 de diciembre de 2025
Enero	Febrero	Marzo	Abril
29 de enero de 2026	26 de febrero de 2026	12 de marzo de 2026	23 de abril de 2026
May	June	2025-26	
21 de mayo de 2026	4 de junio de 2026		

Agenda

- 01 Comentarios de bienvenida + Establecimiento de normas
- 02 Introducción de la administradora a cargo
- 03 Actualización sobre la selección del director de la escuela Santiago
- 04 Actualizaciones clave de incubación
- 05 Preguntas y respuestas



Comentarios de bienvenida

Acero School Transitions

Objetivo y propósito para hoy

- **Conocer y saludar** a la nueva administradora a cargo
- **Aprender** sobre los próximos pasos para la selección del director para el año escolar 2026-2027
- **Proporcionar** información actualizada clave de incubación
- **Facilitar** sesión de preguntas y respuestas



Normas de participación | Nuestros compromisos

Acero School Transitions

- **Estar presente y comprometido**
- **Escuche respetuosamente:** Permita que los demás hablen sin interrupciones, intente **comprender diferentes** perspectivas y evite juzgar
- **Mantenerse en el tema:** Mantenga las discusiones relevantes a la agenda, administre el tiempo eficazmente y aborde los temas no relacionados por separado si es necesario
- **Cuestiona las ideas, no a las personas**
- **Escuchar y recopilar comentarios y aportaciones de la comunidad**
- **Facilitar un proceso equitativo**
- **Proporcionar transparencia**
- **Permitir la equidad de voz**

Agenda

- 01 Comentarios de bienvenida + Establecimiento de normas
- 02 Introducción de la administradora a cargo
- 03 Actualización sobre la selección del director de la escuela Santiago
- 04 Actualizaciones clave de incubación
- 05 Preguntas y respuestas



Presentamos a Elvia “Laura” Garcia-Graham

Acero School Transitions



La Sra. Garcia-Graham:

- es una líder jubilada de CPS con amplia experiencia en el apoyo a escuelas primarias en Chicago;
- es ex directora, subdirectora y maestra de escuela primaria;
- actualmente trabaja en estrecha colaboración con el Departamento de Calidad de Directores de CPS para brindar apoyo a las escuelas que se encuentran en un período de transición

En adelante, la Sra. Garcia-Graham se encargará de:

- brindar apoyo a la comunidad de Santiago en calidad de administradora interina hasta que se seleccione y contrate al nuevo director de la escuela primaria de Santiago;
- guiar a la escuela Santiago durante su transición de escuela autónoma a escuela administrada por el distrito;
- ejecutar las tareas de incubación y transición necesarias para que Santiago esté preparado operativamente para el año escolar 2026-2027, bajo la dirección de la Directora Interina Tiffany D. Brown

Nota: La directora Sweazy y la subdirectora Cauhorn permanecerán en Santiago hasta el final de este año escolar. Continuarán siendo las líderes pedagógicas y operativas de la escuela, y la Sra. Garcia-Graham brindará apoyo adicional en materia de liderazgo, específicamente en lo referente a la transición de Santiago a una escuela administrada por el distrito.

Agenda

- 01 Comentarios de bienvenida + Establecimiento de normas
- 02 Introducción de la administradora a cargo
- 03 Actualización sobre la selección del director de la escuela Santiago
- 04 Actualizaciones clave de incubación
- 05 Preguntas y respuestas



Nuevo Actualización sobre la selección del director de Santiago

Acero School Transitions

Plazo	Hito/Actividad
28 de enero - 11 de febrero	Puesto publicado y envío de solicitudes
Semana del 16 de febrero	Revisión de currículums y creación de una base de datos de candidatos por parte de los líderes de la red
Semana del 23 de febrero	Entrevistas iniciales con los candidatos por parte del Comité de Selección; Evaluación de los candidatos por parte del departamento de Talento de CPS; Verificación de referencias
Por determinar	El Comité de Selección del Director ha programado entrevistas con los finalistas así como con el Consejo de Liderazgo Asesor y de Diseño
Por determinar	Entrevistas con el Consejo de Liderazgo Asesor y de Diseño de Santiago
Por determinar	Entrevistas con los finalistas a cargo del director ejecutivo interino de las Escuelas Públicas de Chicago, o su(s) representante(s)
Por determinar	Carta de oferta, salario y contratación de persona

Agenda

- 01 Comentarios de bienvenida + Establecimiento de normas
- 02 Introducción de la administradora a cargo
- 03 Actualización sobre la selección del director de la escuela Santiago
- 04 Actualizaciones clave de incubación
- 05 Preguntas y respuestas



Nuevo Actualizaciones de incubación

Acero School Transitions

- El Consejo de Liderazgo Asesor y de Diseño de Santiago da la bienvenida a cuatro (4) nuevos miembros del consejo:
 - Lenora Ackerman “Segura”
 - Brittany De Leon
 - Luis Delgado
 - Melissa Klein
- El equipo de Real Estate de CPS está negociando un contrato de arrendamiento principal con la Arquidiócesis de Chicago para los cinco centros escolares (ubicaciones actuales)
- Facilitación de reuniones híbridas frente a facilitación de reuniones presenciales
 - Las sesiones en directo de Zoom se transmitirá simultáneamente en función de la disponibilidad del equipo de servicios web digitales de CPS
 - Los folletos y correos electrónicos de este mes indicarán si la reunión incluirá acceso virtual a través de Zoom

Nuevo Actualizaciones de incubación

Acero School Transitions

- Visitas al sitio

- Varios equipos y departamentos de la oficina central de CPS **comenzaron a realizar visitas a las instalaciones durante la primera semana de enero, y estas visitas continuarán hasta junio de 2026**
 - **Por ejemplo:** Marketing y Comunicaciones, Seguridad Estudiantil, Servicios de Tecnologías de la Información, Planificación de Capital e Instalaciones.
- Todas las fechas y plazos fueron aprobados previamente en colaboración con los líderes de Acero Network, y están programados de manera que se evite interrumpir la enseñanza y el aprendizaje del personal y los estudiantes, y para prevenir, **en la mayor medida posible**, la interrupción del funcionamiento normal de la escuela;
 - *Las fechas y plazos establecidos priorizan los momentos en que los estudiantes no están presentes*
- El propósito de las visitas es evaluar y tomar decisiones para garantizar que las instalaciones y el entorno estén listos para el primer día de clases en agosto de 2026

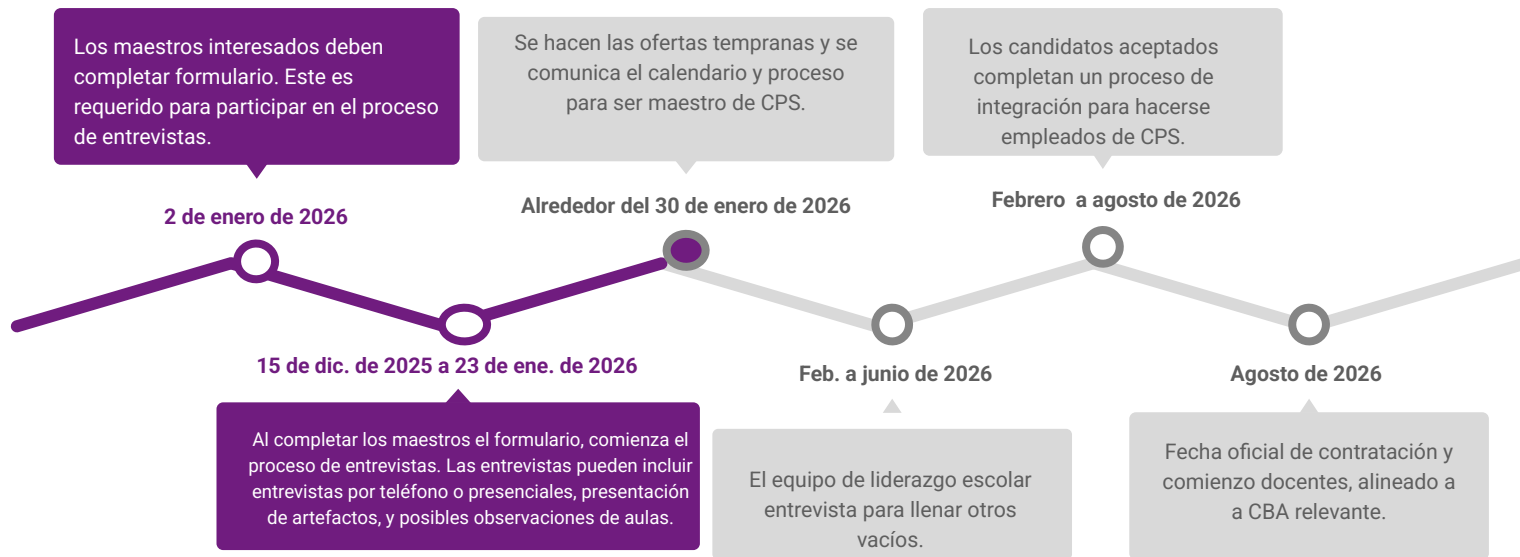
Actualizaciones de incubación | Prioridad en las entrevistas

Acero School Transitions

- Nuestra máxima prioridad es asegurarnos de que los docentes y el personal actual afectados por esta transición tengan la primera oportunidad de entrevistar para los puestos disponibles de CPS en la escuela.
- Las decisiones finales de personal se tomarán una vez que se confirme la elegibilidad de empleo con CPS y se completen todos los pasos obligatorios del proceso de incorporación, incluidos: revisión de licencias, verificación de antecedentes penales y reconocimiento de las políticas de CPS.

Actualizaciones sobre la incubación | Fechas anticipadas para entrevistas con maestros actuales de Acero

Acero School Transitions



Actualizaciones sobre la incubación | Calendario de entrevistas para puestos fundacionales

Acero School Transitions

Los siguientes son los puestos fundacionales:

- Director escolar
- Subdirector
- Oficinista escolar
- Consejero escolar



Actualizaciones de incubación | Puestos con personal centralizado

Acero School Transitions

Los puestos de personal centralizado en las escuelas que se incluyen en las siguientes categorías no son seleccionados ni contratados por el director de la escuela, sino por el departamento de CPS que gestiona su trabajo. El director colaborará con la Oficina de Servicios para Estudiantes (ONS) y las oficinas centrales correspondientes en relación con los siguientes puestos:

- **Proveedores de servicios relacionados** | Gestionados y asignados por la Oficina de Estudiantes con Discapacidades
- **Oficiales de seguridad** | Preseleccionados por la Oficina de Seguridad
- **Personal de apoyo nutricional** | Gestionado y asignado por los Servicios de Apoyo Nutricional
- **Personal de mantenimiento y servicios generales:** Gestionado y asignado por el Departamento de Instalaciones

Cronograma de incubación

Acero School Transitions

- ~~Agosto:~~ Decisión sobre la Red para cada escuela
- ~~Septiembre:~~ Apertura de puestos principales
- ~~Finales de septiembre:~~ Establecimiento de un Consejo Asesor en cada escuela
- ~~Octubre:~~ Reuniones inaugurales del Consejo Asesor
- **Septiembre - junio de 2026:** Reuniones periódicas del comité de incubación del distrito, sesiones de escucha con las partes interesadas, reuniones del comité de diseño y del consejo asesor
- ~~Mediados de diciembre de 2025:~~ Se contrata un director
- ~~Inicio de enero de 2026:~~ Publicación de puestos fundacionales (AP, secretario y consejero escolar) y puestos de docentes y personal
- **Finales de enero- febrero de 2026:** Puestos fundacionales contratados
- **Diciembre - junio de 2026:** Contratación de docentes y personal de apoyo
- **Enero - mayo de 2026:** Planificación final en conjunto con los Consejos Asesores y los Comités de Diseño
- **1 de julio de 2026:** Día de apertura

Agenda

- 01 Comentarios de bienvenida + Establecimiento de normas
- 02 Introducción de la administradora a cargo
- 03 Actualización sobre la selección del director de la escuela Santiago
- 04 Actualizaciones clave de incubación
- 05 Preguntas y respuestas



Preguntas y respuestas





Chicago
Public
Schools

INNOVATION
& INCUBATION

¡Gracias por venir!
¡Que tengas una semana increíble!

Nos vemos el 26 de febrero para la próxima
reunión de incubación comunitaria de Tamayo





Chicago
Public
Schools