



Transiciones de las escuelas Acero

Bienvenidos

Reunión de incubación
comunitaria de Acero del año
escolar 2025-26

Presencial | Lunes, 15 de diciembre de
2025

Escuela Primaria Rufino Tamayo
3:30 p. m. - 5:00 p.m.

Calendario de reuniones de incubación comunitarias de Tamayo

Acero School Transitions

Calendario de reuniones de incubación comunitarias de Tamayo

(Presencial, en la escuela, los lunes, a las 3:30 p. m.)

Frecuencia de las reuniones: Mensual

Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
15 de septiembre de 2025 (virtual)	20 de octubre de 2025	17 de noviembre de 2025 <i>Foro de candidatos a director comienza a las 6</i>	15 de diciembre de 2025
Enero	Febrero	Marzo	Abril
26 de enero de 2026	23 de febrero de 2026	16 de marzo de 2026	20 de abril de 2026
Mayo	Junio	2025-26	
18 de mayo de 2026	8 de junio de 2026	2025-26	

Agenda

- 01** Comentarios de bienvenida + establecimiento de normas
- 02** Presentación y saludo del nuevo director escolar de CPS
- 03** Resumen del calendario de incubación de Tamayo
- 04** Proceso de selección de los miembros del Comité de Diseño
- 05** Actualizaciones clave sobre el proceso de incubación
- 06** Preguntas y respuestas



Comentarios de bienvenida

Acero School Transitions

Objetivo y propósito para hoy

- **Formalmente** presentar al nuevo director de la escuela primaria Tamayo (CPS)
- **Dar** una descripción general del calendario de incubación de la escuela primaria Tamayo
- **Dar** descripción general completa del proceso de selección de los miembros del Comité de Diseño
- **Dar** actualizaciones clave sobre el proceso de incubación
- **Facilitar** preguntas y respuestas



Normas de participación | Nuestros compromisos

Acero School Transitions

- **Estar presente y comprometido**
- **Escuchar respetuosamente:** Permita que los demás hablen sin interrupciones, intente **comprender diferentes** perspectivas y evite juzgar
- **Mantenerse en el tema:** Mantenga las discusiones relevantes a la agenda, administre el tiempo eficazmente y aborde los temas no relacionados por separado si es necesario
- **Desafiar las ideas, no a las personas**
- **Escuchar y recopilar comentarios y aportaciones de la comunidad**
- **Facilitar un proceso equitativo**
- **Proporcionar transparencia**
- **Permitir la equidad de voz**

Agenda

-
- 01** Comentarios de bienvenida + establecimiento de normas
 - 02** Presentación y saludo del nuevo director escolar de CPS
 - 03** Resumen del calendario de incubación de Tamayo
 - 04** Proceso de selección de los miembros del Comité de Diseño
 - 05** Actualizaciones clave sobre el proceso de incubación
 - 06** Preguntas y respuestas
-



El cambio es...

Gestionar el cambio y mantener el rumbo

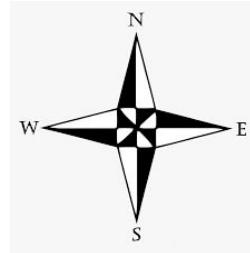
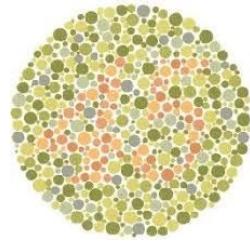
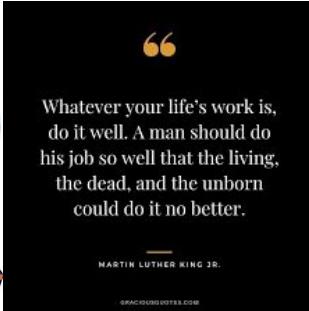
改变

La palabra china para cambio está compuesta por dos símbolos: uno para peligro y otro para oportunidad. La resiliencia surge de cómo percibimos y nos adaptamos al cambio, y considerar que el cambio encierra el potencial tanto de peligro como de oportunidad es fundamental.

Elena Aguilar, *Onward*

Todo sobre el Sr. Muñoz

The Muñoz



NATIONAL
LOUIS
UNIVERSITY



2013



Matemáticas y
ciencia de 4º

2014



Matemática de
secundaria

2016



Decano de
estudiantes

2017

2018



Resident Teacher

Bloque bilingüe
Baloncesto (3.º a 8.º grado)
Fútbol americano (6.º a 8.º
grado)

Recuperación > Nivel 1
80% de aprobación en
Matemáticas de STAR

5Elementos esenciales: De poco
organizado a bien organizado,
asistencia del 93,6% al 96,4%.

Estado de nivel 1



Percentil de crecimiento escolar (NWEA)

- 2022-2023
 - Matematicas
 - 9 al 99
 - Lectura
 - 9 al 97
- 2023-2024
 - Matematicas
 - 9 al 96
 - 10 al 37
 - Lectura
 - 9 al 99

Your Institution's IEQ

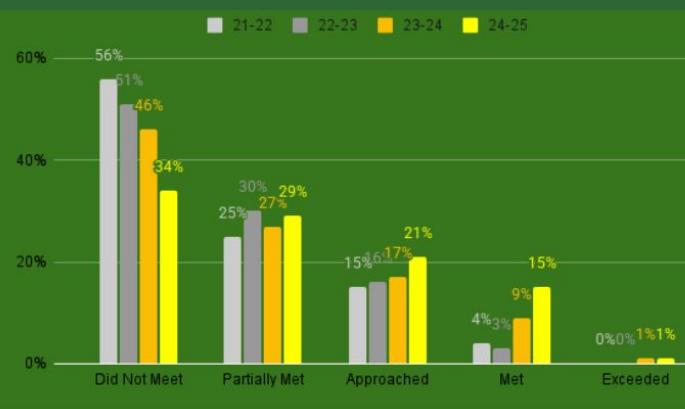
307

Cognia's IEQ Network Average: 253

ACCESS



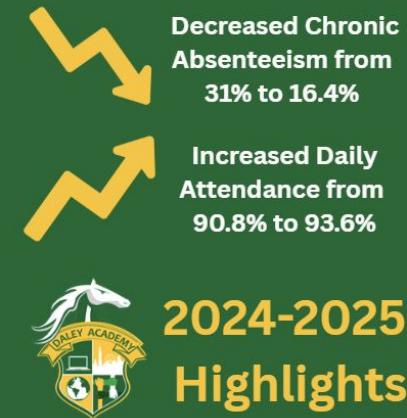
IAR Schoolwide Growth 21-25



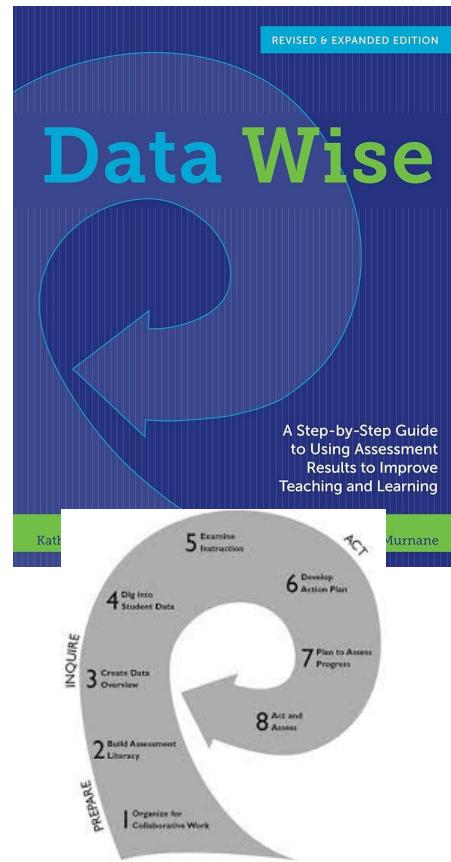
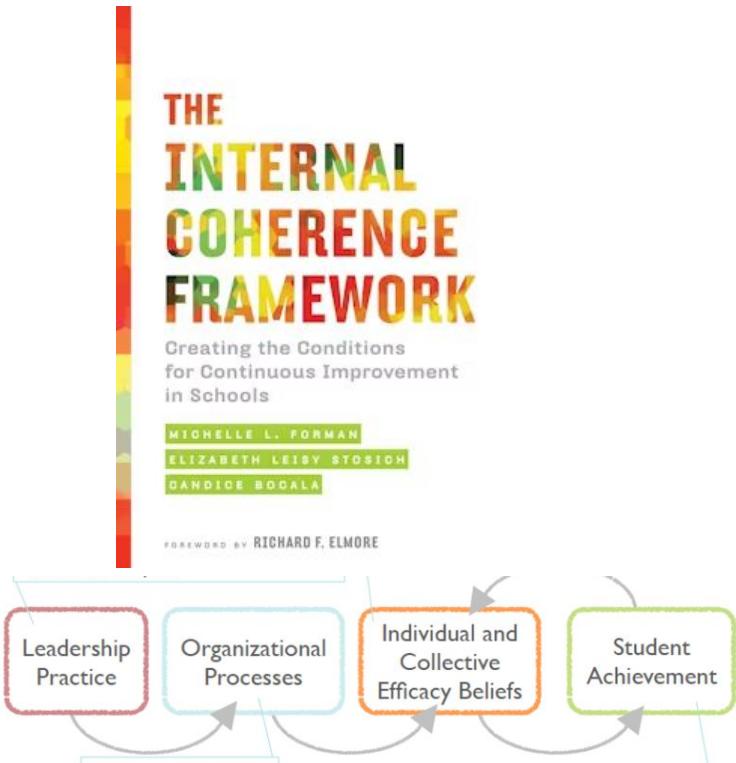
School Culture



Attendance



Marcos teóricos de Muñoz



En resumen, me encanta usar datos... me encanta mejorar constantemente... me encanta ayudar a los estudiantes a alcanzar sus metas.



Establecer confianza y un plan de trabajo

Aprovechar la oportunidad

Identificar prioridades y áreas de mejora

¡Hacer de Tamayo la MEJOR escuela!

Agenda

-
- 01** Comentarios de bienvenida + establecimiento de normas
 - 02** Presentación y saludo del nuevo director escolar de CPS
 - 03** Resumen del calendario de incubación de Tamayo
 - 04** Proceso de selección de los miembros del Comité de Diseño
 - 05** Actualizaciones clave sobre el proceso de incubación
 - 06** Preguntas y respuestas



Tamayo ES Incubation Timeline

Today	Transition to CPS	First Day of School
December 15	July 1	Aug 17

198 Calendar Days
(138 Weekdays)

47 Calendar
(33 Weekdays)

Vision Setting & Incubation Planning

Tamayo Climate & Culture / Facility Improvements

Curriculum, Instruction, & Assessments / Continuous Improvement Work Plan

Social Emotional & Student Supports / Continuous Improvement Work Plan

Tamayo Systems & Operations

Transition Readiness

First Day Readiness



Guiarán la visión para
el 2027 al 2030

Agenda

-
- 01** Comentarios de bienvenida + establecimiento de normas
 - 02** Presentación y saludo del nuevo director escolar de CPS
 - 03** Resumen del calendario de incubación de Tamayo
 - 04** Proceso de selección de los miembros del Comité de Diseño
 - 05** Actualizaciones clave sobre el proceso de incubación
 - 06** Preguntas y respuestas



Resultados de la encuesta - Consejo Asesor + Comité de Diseño

Escuela	Restricciones y composición de la membresía Consejos asesores + Comités de diseño
Acero - Bartolomé de las Casas	11 - 15 miembros: 6 o más padres; más de 3 miembros del personal; 1- 2 miembros de la comunidad <i>Cadencia de reuniones mensuales</i>
Acero - Sandra Cisneros	8 - 10 miembros: 4-5 padres, 3 miembros del personal; 1 -2 miembros de la comunidad <i>Reuniones mensuales y/o según sea necesario en función de los hitos alcanzados</i>
Acero - Carlos Fuentes	8 -10 miembros: 6 o más padres; 3 miembros del personal; 1-2 miembros de la comunidad <i>Reuniones mensuales y/o según sea necesario en función de los hitos alcanzados</i>
Acero - Esmeralda Santiago	8 -10 miembros: 4 -5 padres; 2 miembros del personal; 1 -2 miembros de la comunidad <i>Cadencia de reuniones mensuales</i>
Acero - Rufino Tamayo	8 -10 miembros: 4-5 padres; 2 miembros del personal; 1 -2 miembros de la comunidad <i>Reuniones mensuales y/o según sea necesario en función de los hitos alcanzados</i>

Resumen | Consejo Asesor y de Liderazgo en Diseño

Acero School Transitions

- Una vez finalizado el proceso de selección de los miembros del Comité de Diseño, el Consejo Asesor y el Comité de Diseño formarán un **comité de transición conjunto: el Consejo de Liderazgo Asesor y de Diseño**
- Compuesto por padres, personal, estudiantes y representantes de la comunidad, este grupo apoya el exitoso proceso de transición e integración de las cinco escuelas Acero para que se conviertan en escuelas administradas por el distrito para el verano de 2026

Posibles líneas de trabajo	
Asesorar y apoyar la facilitación del proceso de selección del director	Identificación de las necesidades e inquietudes durante la transición al sistema de protección infantil
Asesoramiento sobre las prioridades en materia de cultura y clima escolar	Revisar y responder a las propuestas o cambios clave del distrito
Recomendar cursos, asignaturas optativas, programas de enriquecimiento y/o otros programas y apoyos especializados para estudiantes y familias	Ayudar al jefe de la red de CPS y al director a tomar las decisiones finales es clave para la preparación de la escuela para el año escolar 2026-27
Ayudar a definir las experiencias de aprendizaje de los estudiantes y las familias/Desarrollar y ejecutar planes efectivos de participación familiar y comunitaria	Reunión con los departamentos académicos de CPS para comprender la implementación del programa, el cronograma y las limitaciones

Proceso de selección de miembros del Comité de Diseño

- **Proceso orientado a la democracia:** Dado que cada comunidad escolar compartió sus comentarios con el Distrito a principios de este año durante las Sesiones de Diálogo de Primavera, incluyendo opiniones sobre la composición del Consejo Asesor y del Comité de Diseño, así como sobre las limitaciones en el tamaño de los equipos, las CPS están facilitando un proceso de selección que permite a las partes interesadas clave de cada escuela decidir quiénes formarán parte del Comité de Diseño de su respectiva escuela.
- **Se requiere la votación del Comité de Diseño:** El número de candidatos interesados superó el límite deseado y, por lo tanto, es necesario facilitar un proceso justo y equitativo para la selección de miembros en cada escuela.



Calendario de selección | Consejo Asesor y de Liderazgo en Diseño

Acero School Transitions

- **Del 5 al 16 de diciembre:** Plazo para presentar el formulario de interés para candidatos al Comité de Diseño
 - **Nota:** Para ser incluido en la lista de candidatos, es **obligatorio** completar el formulario de interés del candidato.
- **Del 18 de diciembre al 7 de enero:** Publicación y revisión de las respuestas de los formularios de interés de los candidatos
- **Del 18th de diciembre al 7 de enero:** Ventana de votación del Comité de Diseño
 - El plazo de votación del Comité de Diseño se abre a las 5pm CST del 18 de diciembre de 2025.
 - El plazo para votar en el Comité de Diseño finaliza a las 5pm CST del 7 de enero de 2026.
- **9 de enero:** Se publican los resultados de la encuesta y se anuncian los miembros del comité de diseño

Próximos pasos para los candidatos | Comité de Diseño

Acero School Transitions

- Complete el formulario de interés para candidatos del Comité de Diseño (***distribuido el viernes 5 de diciembre***)
- Las respuestas se pueden enviar a través del formulario de interés del candidato en inglés o español.
- Para garantizar que todas las respuestas de los candidatos se incluyan en la revisión pública antes y durante el período de votación, **todos los candidatos deben completar y enviar el formulario de interés del candidato antes de las 5pm del martes 16 de diciembre**.
- Para ayudar a cada comunidad escolar a tomar una decisión informada sobre quiénes formarán parte del Consejo Asesor, **es obligatorio que los candidatos interesados completen un formulario de interés para candidatos para ser incluidos formalmente en la lista de candidatos y en la papeleta de votación**.
- Todas las respuestas de los candidatos (tanto en inglés como en español) se publicarán en la página específica de cada escuela, cuyo enlace se encuentra en la [página web de transiciones de CPS Acero](#), para su consulta pública, tal como se indica.

Agenda

-
- 01** Comentarios de bienvenida + establecimiento de normas
 - 02** Presentación y saludo del nuevo director escolar de CPS
 - 03** Resumen del calendario de incubación de Tamayo
 - 04** Proceso de selección de los miembros del Comité de Diseño
 - 05** Actualizaciones clave sobre el proceso de incubación
 - 06** Preguntas y respuestas
-



Cronograma de incubación

Acero School Transitions

- ~~Agosto~~: Decisión sobre la Red para cada escuela
- ~~Septiembre~~: Apertura de puestos principales
- ~~Finales de septiembre~~: Establecimiento de un Consejo Asesor en cada escuela
- ~~Octubre~~: Reuniones inaugurales del Consejo Asesor
- **Septiembre - junio de 2026**: Reuniones periódicas del comité de incubación del distrito, sesiones de escucha con las partes interesadas, reuniones del comité de diseño y del consejo asesor
- ~~Mediados de diciembre de 2025~~: Se contrata un director

- **Inicio de enero de 2026**: Publicación de puestos fundacionales (AP, secretario y consejero escolar) y puestos de docentes y personal
- **Finales de enero de 2026**: Puestos fundacionales contratados
- **Diciembre - junio de 2026**: Contratación de docentes y personal de apoyo
- **Enero - mayo de 2026**: Planificación final en conjunto con los Consejos Asesores y los Comités de Diseño
- **1 de julio de 2026**: Día de apertura

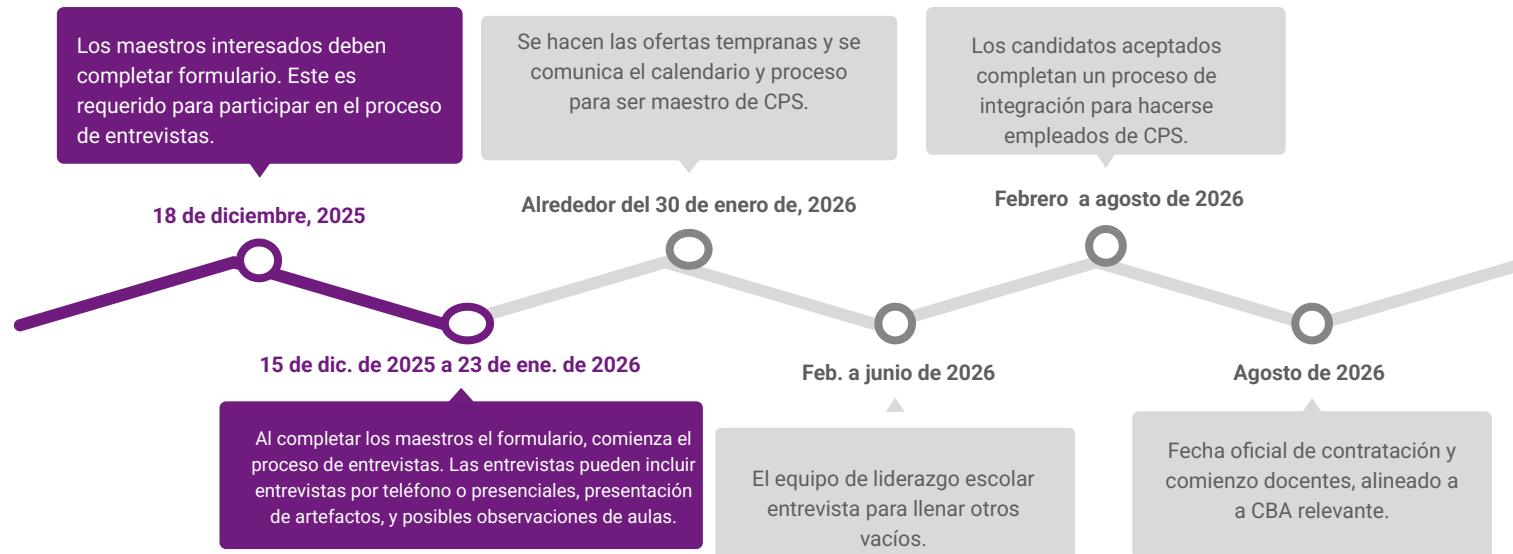
Actualizaciones sobre la incubación | Prioridades de las entrevistas

Acero School Transitions

- Nuestra primera prioridad es asegurar que los maestros y personal actuales afectados por esta transición tengan la primera oportunidad para entrevistar para puestos de CPS disponibles en la escuela.
- Las decisiones de contratación finales son hechas una vez se confirme la elegibilidad de empleo con CPS y todos los pasos de integración han sido completados, incluyendo la revisión de licencia, revisión de historial criminal y reconocimiento de las políticas de CPS.

Actualizaciones sobre la incubación | Fechas anticipadas para entrevistas con maestros de Acero actuales

Acero School Transitions



Actualizaciones sobre la incubación | Calendario de entrevistas para puestos fundacionales

Acero School Transitions

Los siguientes son los puestos fundacionales:

- Director escolar (seleccionado)
- Subdirector
- Oficinista escolar
- Consejero escolar



Agenda

-
- 01** Comentarios de bienvenida + establecimiento de normas
 - 02** Presentación y saludo del nuevo director escolar de CPS
 - 03** Resumen del calendario de incubación de Tamayo
 - 04** Proceso de selección de los miembros del Comité de Diseño
 - 05** Actualizaciones clave sobre el proceso de incubación
 - 06** Preguntas y respuestas



Agenda

-
- 01** Comentarios de bienvenida + Establecimiento de normas
 - 02** Presentación y saludo del nuevo director de CPS
 - 03** Proceso de selección de los miembros del Comité de Diseño
 - 04** Actualizaciones clave sobre el proceso de incubación
 - 05** Preguntas y respuestas



Preguntas y respuestas





¡Gracias por venir!
*¡Que tengas una semana y unas
vacaciones increíbles!*

**Nos vemos el 26 de enero para la próxima
reunión de incubación comunitaria de Tamayo**





Chicago
Public
Schools