

Una corrección a su salario por hora

Estimado colega:

Le contactamos para compartir información importante sobre un ajuste a su salario por hora.

Las Escuelas Públicas de Chicago (CPS) recientemente completaron una inspección del calendario salarial de UNITE HERE. Hemos determinado que, según nuestro contrato del 2021 al 2025 con UNITE HERE, su salario por hora debía haber aumentado más de lo que lo hizo durante los últimos tres años para así permanecer a la par con los aumentos otorgados a los miembros PSRP del Sindicato de Maestros de Chicago (CTU, por sus iniciales en inglés).

Lamentamos sinceramente este error. Reconocemos la importancia de pagar los salarios correctos, y estamos dedicados a asegurar que los miembros de nuestro equipo sean compensados debidamente. Estamos coordinando con los representantes de su sindicato para resolver este asunto lo más pronto posible.

Cómo cambiará su paga

Estamos aplicando los aumentos correctos a su paga a partir de este mes. En promedio, estos ajustes aumentarán los salarios por hora actuales por 5.60 % a 5.78 %, dependiendo de su puesto. **Su paga del viernes, 29 de mayo reflejará su nuevo y mayor salario por hora.**

La tabla a continuación compara su salario por hora actual y el aumento salarial por hora que recibirá en las próximas semanas.

Unite Here Local 1: Tabla salarial revisada para 2021-2025

Empleo	1 de jul. de 2021	Tasas del contrato original			Tasas actualizadas de "Me Too"		
		1 de jul. de 2022 1.50 %	1 de jul. de 2023 1.75 %	1 de jul. de 2024 2 %	1 de jul. de 2022 3.50 %	1 de jul. de 2023 3.50 %	1 de jul. de 2024 4 %
Ayudante de cafetería, primer año (Lunchroom Attendant - 1st year)	\$15.93	\$16.17	\$16.45	\$16.78	\$16.49	\$17.07	\$17.75
Ayudante de cafetería, en y después del segundo año (Lunchroom Attendant - 2nd year and after)	\$16.59	\$16.84	\$17.13	\$17.50	\$17.17	\$17.77	\$18.48
Cajero de cafetería (Lunchroom Cashier)	\$17.70	\$17.97	\$18.28	\$18.65	\$18.32	\$18.96	\$19.72
Mesero (Porter)	\$17.49	\$17.75	\$18.06	\$18.42	\$18.10	\$18.73	\$19.48
Cocinero III (Cook III)	\$17.84	\$18.11	\$18.42	\$18.79	\$18.46	\$19.11	\$19.87
Cocinero II (Cook II)	\$20.01	\$20.31	\$20.67	\$21.08	\$20.71	\$21.43	\$22.29

Cocinero I (Cook I)	\$22.08	\$22.41	\$22.80	\$23.26	\$22.85	\$23.65	\$24.60
Administrador asociado de cafetería III (Associate lunchroom manager III)	\$17.84	\$18.11	\$18.42	\$18.79	\$18.46	\$19.11	\$19.87
Administrador asociado de cafetería II (Associate lunchroom manager II)	\$20.01	\$20.31	\$20.67	\$21.08	\$20.71	\$21.43	\$22.29
Administrador asociado de cafetería I (Associate lunchroom manager I)	\$22.08	\$22.41	\$22.80	\$23.26	\$22.85	\$23.65	\$24.60

Note, por favor, que estas tasas actualizadas aplican al contrato actual, que terminó el 30 de junio de 2025. CPS actualmente negocia con UNITE HERE sobre los salarios para el periodo que comienza el 1 de julio de 2025. Estas tasas futuras no han sido finalizadas.

Paga retroactiva

Además de ajustar su salario por hora, CPS estará haciéndole un pago retroactivo para cubrir los aumentos que debía haber recibido a partir del 1 de julio de 2022. Podrá ver este pago en su cuenta para el viernes, 24 de julio. Como estamos procesando estos ajustes para una gran cantidad de empleados, no podemos ofrecer detalles sobre cálculos individuales antes de la fecha del pago. Le pedimos paciencia mientras finalizamos estos trámites. De tener preguntas sobre este pago DESPUÉS de recibirlo, favor contactar a staffingservices@cps.edu.

Nuestro compromiso con usted

Usted forma una valiosa parte de nuestra comunidad escolar, y lamentamos sinceramente este error en el cálculo de su compensación. Como director de Talento de las Escuelas Públicas de Chicago, estaré llevando a cabo una minuciosa inspección de esta situación para asegurar que nada como esto ocurra en el futuro.

Repito: CPS está trabajando para corregir este error lo más rápida y eficientemente posible. Apreciamos su paciencia. Si no ve este aumento reflejado en su paga del 29 de mayo, favor contactar a staffingservices@cps.edu. También podrá encontrar respuestas a otras preguntas sobre esta situación en [este documento de dudas frecuentes](#).

Atentamente,
Ben Felton
Director de Talento
Escuelas Públicas de Chicago